

Themen-Service für Hörfunkredaktionen

12. März 2007
Schaffer service GmbH

Vom Autobauer zum Lokführer: Neue Wege aus der Arbeitslosigkeit

Beitrag mit O-Tönen
Länge: 2:34 Min.
CD-Track 1

Ausstrahlung honorarfrei. Sendebestätigung erbeten.

Download dieses Beitrags sowie der O-Ton-Pakete im MP3-Format (128 kBit/S) für registrierte Hörfunkredaktionen unter:
www.radioservice.de/themen

Vorschlag zur Anmoderation:

1 **Europas größter Cabrio-Hersteller Karmann hat seit dem**
2 **vergangenen Herbst an seinem Osnabrücker Stammsitz rund**
3 **800 Mitarbeiter entlassen. Der Autobauer reagierte damit auf**
4 **stark veränderte Marktbedingungen. Mittlerweile haben viele der**
5 **ehemaligen Karmann-Mitarbeiter eine neue berufliche**
6 **Perspektive gefunden. Dabei spielt eine eigens gegründete**
7 **Transfergesellschaft eine entscheidende Rolle. Sie geht bei der**
8 **Vermittlung von Arbeitskräften neue Wege. Sebastian Lange hat**
9 **sich in Osnabrück umgehört.**

Beitrag:

O-Ton Udo Korte-Termöllen (0:10 Min.):

10 *Ich war bei Karmann in der Fertigmontage, habe da die Autos*
11 *zusammengebaut, Verdecke montiert und, und, und. (...) Ja, und*
12 *dann kam überraschender Weise die Einsparungsmaßnahme.*

Themen-Service für Hörfunkredaktionen

13 Für Udo Korte-Termöllen war es ein schwerer Schlag, als er im
14 September 2006 seine Kündigung bekam. Auf seine Bewerbungen
15 bei anderen Unternehmen kassierte der 47-jährige nur Absagen.
16 Doch jetzt hat er eine neue Berufsperspektive: Gemeinsam mit neun
17 früheren Kollegen wird er zum Lokführer bei der WestfalenBahn
18 ausgebildet.

19 Vermittelt hat ihn die Schaffer service GmbH, eine
20 Transfergesellschaft, die eigens für die ehemaligen Karmann-
21 Mitarbeiter gegründet wurde und die von der Arbeitsagentur, dem
22 Land Niedersachsen, der EU und dem Osnabrücker Autokonzern
23 unterstützt wird. Die Mitarbeiter von Schaffer service spüren freie
24 Stellen auch im Verborgenen auf, erklärt Projektleiterin Amélie von
25 Schoenaich:)

O-Ton Amélie von Schoenaich (0:17 Min.):

26 *Wir haben einen eigenen Research, der die Aufgabe hat, direkt*
27 *Kontakt mit den Arbeitgebern aufzunehmen. Das heißt,*
28 *Arbeitgeber, die Vakanzen haben, müssen nicht sich durch*
29 *Waschkörbe mit achtzig oder hundert Bewerbungen fräsen,*
30 *sondern können vorsortierte Profile bekommen und können*
31 *danach sagen „Wir wollen mit den drei Leuten von Ihnen*
32 *sprechen“.*

33 Um potenziellen Arbeitgebern ein möglichst genaues Profil der
34 Mitarbeiter liefern zu können, setzt Schaffer service auf eine
35 Methode, die normalerweise Führungskräften vorbehalten ist – das
36 Einzelcoaching:

O-Ton Amélie von Schoenaich (0:15 Min.):

37 *Das heißt, wir machen keine Gruppenseminare, wo man doch*
38 *immer den einen oder anderen verliert, sondern jeder Kandidat*
39 *oder Klient, wie wir sagen, hat seinen eigenen Berater, mit dem er*
40 *auch Details besprechen kann, die man vielleicht auch*
41 *normalerweise in der Gruppe nicht besprechen könnte. Das wird*
42 *von vielen als sehr vorteilhaft empfunden.*

Themen-Service für Hörfunkredaktionen

43 Und auch die Arbeitgeber wissen diesen Service zu schätzen, wie
44 etwa Rainer Blüm, Geschäftsführer der WestfalenBahn. Für ihn
45 waren die präzisen Einzelprofile sehr hilfreich, um seine freien
46 Lokführer-Stellen auch wirklich mit den richtigen Mitarbeitern zu
47 besetzen.

O-Ton Rainer Blüm (0:15 Min.):

48 (...) *Es ist ja nicht damit getan, dass wir eine neunmonatige*
49 *Ausbildung machen, sondern wir wollen ja danach auch*
50 *Mitarbeiter haben, die mit Freude an ihren Beruf rangehen, und*
51 *bei der Firma Karmann war es ja so, dass auch Schichtdienst*
52 *gearbeitet worden ist, und das ist bei einem Triebfahrzeugführer*
53 *unerlässlich.*

54 Der Erfolg von Schaffer service kann sich sehen lassen. Von 540
55 übernommenen Karmann-Mitarbeitern hat die Transfergesellschaft
56 bereits nach wenigen Monaten fast ein Drittel in neue Jobs vermittelt.
57 Und auch Udo Korte-Termöllen ist zuversichtlich, schon bald im
58 Führerstand einer Regionalbahn zu sitzen:

O-Ton Udo Korte-Termöllen (0:10 Min.):

59 *Ja, ich hoffe, dass ich dann anschließend, wenn ich den*
60 *Führerschein bestehe, als Lokführer arbeiten kann und auf die*
61 *nächste Zeit erstmal einen krisensicheren Arbeitsplatz habe.*

Vorschlag zur Abmoderation:

62 Mehr Informationen zum Thema finden Sie im Internet unter
63 www.DieBestenimNordwesten.de.

Themen-Service für Hörfunkredaktionen

Weitere Informationen:

*Schaffer service GmbH
Büro Narupstrasse 49
49084 Osnabrück*

*Britta Grashorn, Pressesprecherin
Tel.: 05 11/ 69 85 09
mobil: 0171/ 190 94 71
E-Mail: info@brittagrashorn.de
Internet: www.diebestenimnordwesten.de*

Informationen zur Produktion:

*Radio Service
Hörfunkproduktion Norbert Bakenhus
Tanja Hufschmidt
Jakobistraße 3
30163 Hannover
Telefon: 05 11/ 27 91 56-12
Telefax: 05 11/ 27 91 56-20
E-Mail: th@radioservice.de
Internet: <http://www.radioservice.de>*